



WERKBAAR WERKT

Hoe je via motivatie raak kan schieten



*“Wij verhogen via motivatie het welzijn
in een organisatie voor iedereen.
Daarnaast maken we dat een
organisatie klaar is om dit in de
toekomst verder zelf op te pikken.”*

- Onze missie binnen werkbaar werk -



Opbouw workshop

1. Noden blootleggen via zelfdeterminatie
2. Acties om motivatie en welzijn te verhogen
3. Hoe resultaat geborgd kan worden



Noden blootleggen

Casus

“Door het stimuleren van persoonlijke ontplooiing en zelfontwikkeling willen we ons team verder begeleiden naar een respectvolle, verantwoordelijke en vooral gelukkige samenwerking en zo de brug vormen tussen de verschillende aanwezige specialisaties.”

(zaakvoerders, man en vrouw)

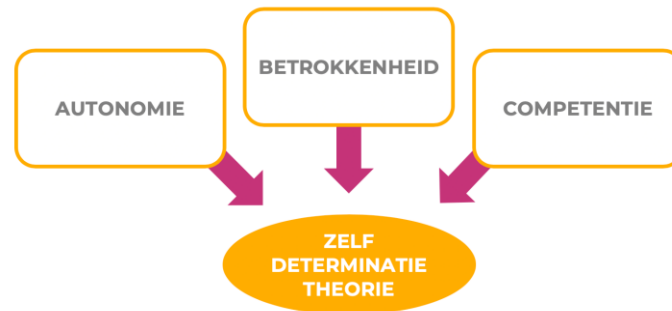
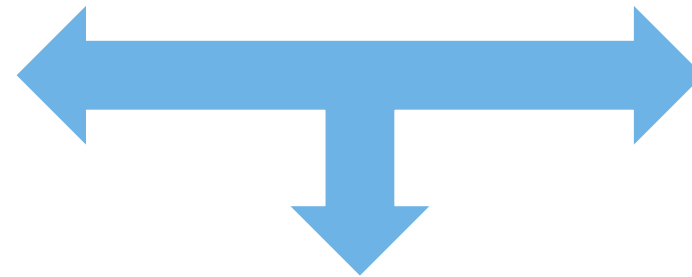
Noden blootleggen



**Bevraging
(kwantitatief)**



**focusgesprekken
(kwalitatief)**



Casus: resultaat na focusgesprekken met ALLE belanghebbenden

“Door het stimuleren van persoonlijke ontplooiing en zelfontwikkeling willen we ons team verder begeleiden naar een respectvolle, verantwoordelijke en vooral gelukkige samenwerking en zo de brug vormen tussen de verschillende aanwezige specialisaties.”
(zaakvoerders, man en vrouw)



“Wij willen als TEAM samenwerken, en SAMEN ambities waarmaken”
(gemeenschappelijk doel van iedereen binnen de organisatie)



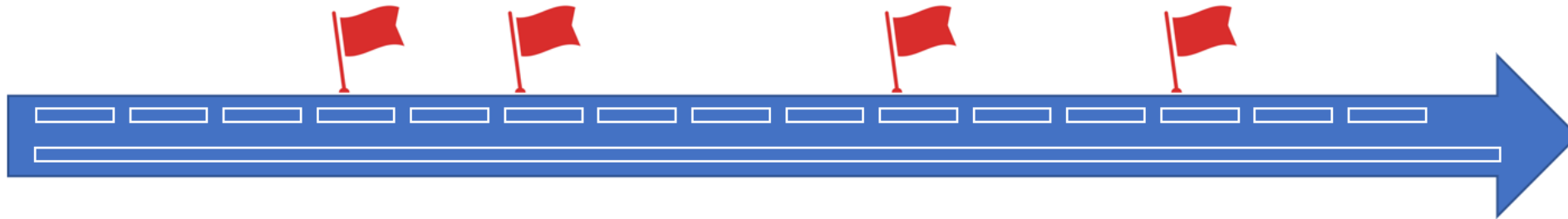
Opmaak van een actieplan



Acties opstellen

Casus: actieplan

Wanneer zijn acties waardevol?



*“Wij willen met z’n allen
SAMEN aan de slag en
SAMEN onze doelen
bereiken.”*



Casus: actieplan

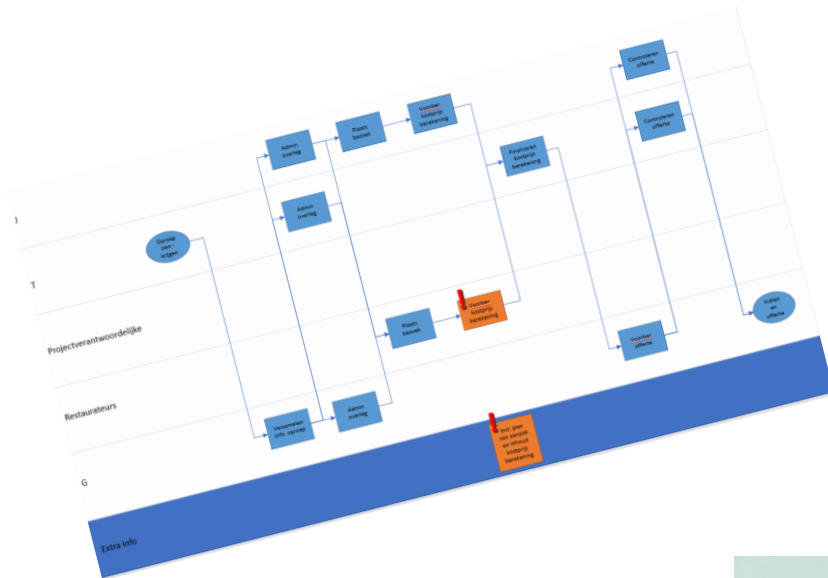
Rol Alert!

Binnen deze casus bieden wij de bouwstenen aan om van 'teamleren' te kunnen spreken.
(bron: high impact learning)

Acties opstellen



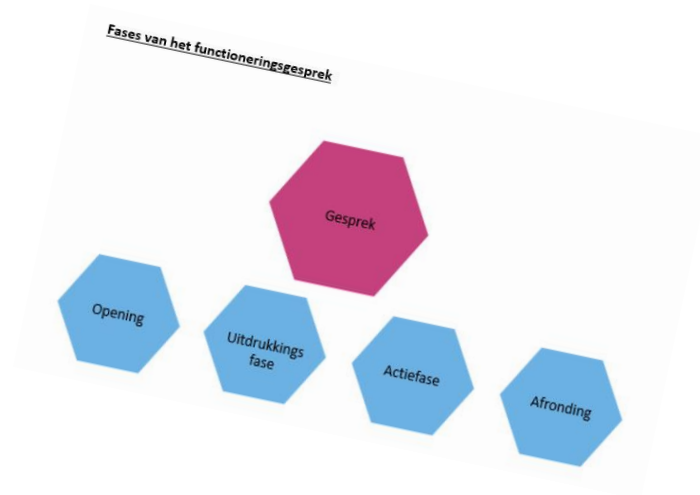
Casus: actieplan



POSITIEVE
'AFHANKELIJKHEID'

TAAKCOESIE

TEAMSTRUCTUUR



PSYCHOLOGISCHE
VEILIGHEID

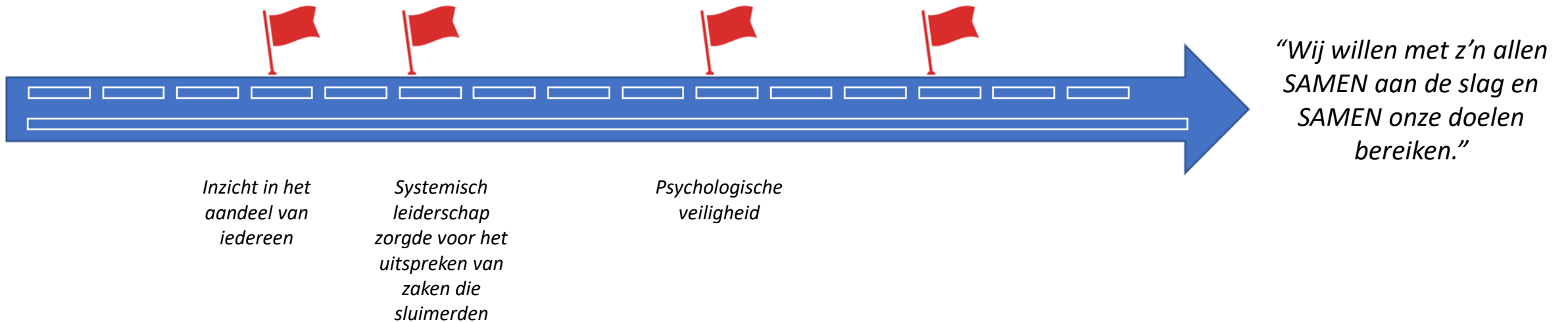


TEAMLEIDERSCHAP

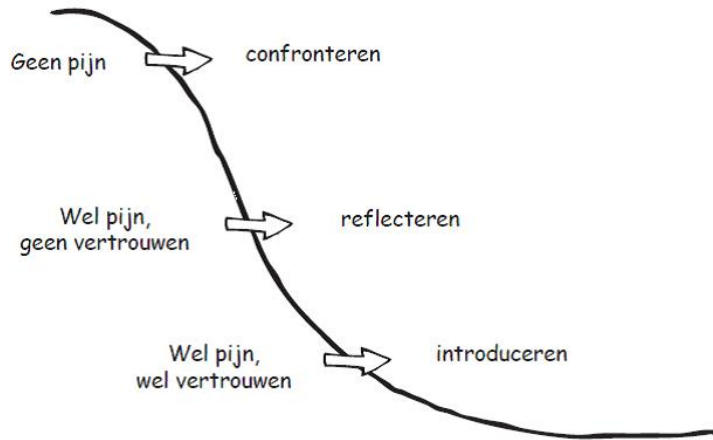
GELOOF IN TEAM

Casus: actieplan

Reflectie op het traject met alle belanghebbenden



- Doorbijten bij het blootleggen van noden
- Differentiatie kan nodig zijn bij de verschillende belanghebbenden



- Bent u getriggerd en wenst u meer info, stuur een mailtje naar daan@alert-opleidingen.be