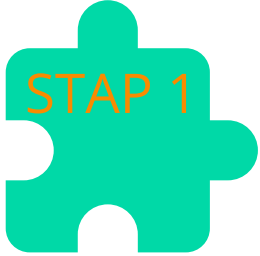


# WERKBAARHEIDSSCAN BIJ ALERT

## - EEN OPLOSSINGSGERICHTE MANIER VAN BEVRAGEN -



### **Intakegesprek**

Tijdens het intakegesprek stellen we onszelf en onze werking voor. Hierbij wordt de bevraging uit de doeken gedaan en wordt aangetoond wat er verwacht kan worden: het blootleggen van noden bij medewerkers om vervolgens via gerichte acties het welzijn te verhogen (via een evidence based manier van werken)



### **Een training die inzicht biedt in wat mensen echt motiveert**

Binnen onze manier van bevragen werken wij via de zelfdeterminatie. In deze interactieve training bieden wij aan de betrokkenen inzichten in hoe het versterken van autonomie, verbondenheid en competentiegevoel leidt tot een groter welzijn. De training zorgt ervoor dat adviezen oplossingsgericht worden geformuleerd en ook rekening houden met de noden van de organisatie.



### **De focusgesprekken**

Na de training gaan we in interactie en leggen we de noden bloot. Tevens halen we gerichte informatie uit de werknemers over hoe deze noden zouden kunnen ingevuld worden.



### **Terugkoppeling en opmaak actieplan-**

De verzamelde input wordt teruggekoppeld. Het opmaken van gezamenlijke en gedragen doelstellingen is de uitkomst. Er wordt hieraan een werkmoment gekoppeld om zo tot een actieplan te komen, dit kan uiteraard ook met betrokkenheid van de werknemers of ambassadeurs.

Wenst u meer info of een concrete case als voorbeeld: [daan@alert-opleidingen.be](mailto:daan@alert-opleidingen.be)

